

FINALIZÓ SU PARTICIPACIÓN EN LA FIRMA QUE COFUNDÓ Y LIDERABA JUNTO A DANIELA EHJO:

Rosario Hevia deja Ecocitex y se convierte en la nueva directora ejecutiva de ChileConverge

La emprendedora deja la empresa en manos de su socia y con su nuevo rol busca poner su experiencia —aciertos y errores incluidos— al servicio de emprendedores más pequeños para hacerles el camino un poco más fácil. "Estoy realmente entusiasmada por este nuevo desafío", dice la ingeniera civil industrial de la UC.

SOFÍA MALUENDA

"Me quiero ir a la parte social, la parte de poder aportar a otros emprendedores chiquititos, con mi trayectoria, con mi aprendizaje, con mis caídas, mis tropezones".

Hace unos días, la emprendedora Rosario Hevia dejó caer una frase breve que pasó casi inadvertida en medio de la rapidez de las redes sociales. "Se viene un nuevo desafío", tituló un video que subió a su perfil de Instagram, donde terminaba con el anuncio: "Estoy dejando Ecocitex, pero lo estoy dejando en súper buenas manos". Se refería a su paso al costado en la empresa que creó junto a Daniela Ehjo que nació con el sueño de eliminar el desecho textil del país y de la cual esta última se hará cargo por completo. Lo que hasta ahora no había precisado era su próximo destino, que revela hoy: será la nueva directora ejecutiva de ChileConverge, corporación que impulsa el fortalecimiento de los emprendedores y pymes de todo el país. "Estoy realmente entusiasmada por este nuevo desafío", dice la ingeniera civil industrial UC. Pero, para entender este cambio, hay que remontarse a una inquietud que Hevia cuenta que comenzó a tomar forma hace varios meses. Tras el incendio que había afectado a su fábrica en junio de 2023, habían trabajado ambas para dar vuelta las deudas y mejorar los márgenes de la empresa, que empezó a tomar un foco mucho más de impacto medioambiental que de impacto social, que era lo que a Hevia más le interesaba. "Le dije a la Dani, ¿sabes qué? Me siento como en un día de la marmota, como que Ecocitex está bien, está generando ingresos, está generando mayores márgenes, tenemos una tienda maravillosa en el MUT, tenemos estas alianzas que van a seguir, pero yo necesito nuevos horizontes", cuenta la emprendedora. La primera opción que evaluaron era que ella renunciara a Ecocitex y siguiera como socia mayoritaria, pero que la contrataran en otra parte. Entonces, empezó a sondear. Así, se llegó la invitación a participar del proceso de búsqueda de la nueva directora ejecutiva de ChileConverge. "Tengo un nuevo problema", le dijo entonces a su socia.

"Yo no puedo tener el corazón y la cabeza dividida. ¿Qué te parece si yo te cedo a Ecocitex?", le preguntó. "Yo te cedo mi participación, yo renuncio y yo te ayudo, como mentora, como asesora, como amiga confidente, como tú quieras, pero yo necesito que toda mi pasión y mi capacidad de innovación intelectual, todo está ahora en función de lo que a mí siempre me ha apasionado, que es ayudar a emprendedores. ¿Y qué mejor que hacerlo como directora ejecutiva de ChileConverge?", resume.

—Cuando estaba en este período post deuda del incendio, decía que "Ecocitex no puede morir". Esa su bandera de lucha... ¿cómo se siente dejarlo, independiente de que sienta que lo deja en buenas manos? "Es increíble, porque para mí haberlo dejado cuando estaba así hubiese sido como renunciar, dejar un sueño, abandonarlo, como el capitán que traiciona a su equipo, saltando del barco cuando está a punto de hundirse. Eso hubiese sido terrible, pero ahora no. Reparamos el barco junto a la Dani, construimos un modelo de negocio, generamos alianzas con clientes de largo plazo, tenemos procesos, tenemos fábrica, tenemos... está todo. Entonces, hoy día el barco anda, y ya el barco no necesita dos capitanes. Yo le decía: 'Dani somos redundantes'. Las dos somos ingenieras civiles industriales de la Católica, las dos sabemos liderar este barco. Yo le dije: 'Tú tienes todas las capacidades para llevarlo sola y más encima a ti siempre te ha gustado la parte ambiental'. Y hoy día Ecocitex es 90% impacto ambiental, 10% social. Hoy día los grandes KPI son de reciclaje de ropa, reducción de huella de carbono, entonces tiene un componente ambiental mucho más *power*. Tenía mucho más sentido por el camino que le toca recorrer ahora, la implementación de la Ley REP, mesas de conversaciones con el Ministerio del Medio Ambiente, es mucho más el camino de la Dani. Yo me quiero ir a la parte social, la parte de poder aportar a otros emprendedores chiquititos, con mi trayectoria, con mi aprendizaje, con mis caídas, mis tropezones, porque yo me equivoqué muchas veces... y ayudarles a que su ruta de emprendedor sea un poquito más fácil y que lleguen un poco más lejos".

—Si tuviera que definir en una frase el sello que quiere imprimirle a este liderazgo, ¿cuál sería? "Realmente preocuparme de generar el mayor impacto a las pymes que hoy día van a ser parte de ChileConverge".



Rosario Hevia, nueva directora ejecutiva de la corporación que impulsa el fortalecimiento de los emprendedores y pymes de todo el país.

VAGNERA PEREZ



Equipo fundador: Benjamín Salas, María Paz Gillet, Emilio Figueroa (arriba), Santiago Sfeir y Sebastián Flores.

MARÍA PAZ GILLET SE SUMÓ COMO COFUNDADORA

La desconocida nueva apuesta de la fundadora de Jooycar: Neos AI

Se trata de una plataforma para la prevención de riesgos laborales potenciada con IA. SOFÍA MALUENDA

Hace un tiempo que María Paz Gillet, fundadora de Jooycar y hoy dedicada principalmente a los directorios, estaba interesada en crear una plataforma de IA que solucionara algún problema de gran envergadura. "Fue cuando conocí el talento de Sebastián Flores, Santiago Sfeir y Benjamín Salas que supe que junto a ellos podía ejecutarlo en el entorno de la seguridad laboral", dice la emprendedora, que los conoció en un concurso de la U. Adolfo Ibáñez. Allí, estos compañeros del magister de Data Science se habían unido para armar una solución de *machine learning* pensada para dar servicios a distintas industrias. A María Paz Gillet le llamó la atención y les propuso sumarse al equipo fundador. Además, invitó a Emilio Figueroa, cofundador de Jooycar, con el mismo propósito. Así dieron vida a Neos AI, una plataforma tecnológica para la prevención y gestión de riesgos laborales potenciada por CanarIA, agente de inteligencia artificial que detecta y mitiga riesgos en tiempo real y optimiza documentación a través de la voz. CanarIA se conecta a cualquier cámara de seguridad presente en la obra de construcción o faena minera o industrial para generar alertas automáticas sobre diver-

sos riesgos, como trabajadores sin equipo de protección personal, presencia en áreas restringidas o proximidad peligrosa entre personas y maquinaria. Además, a través de un dispositivo móvil, puede reconocer comandos de voz y generar hallazgos y documentos solicitados de forma automática. "Yo me sumé como cofundadora y diseñé en sus inicios, junto con el equipo de fundadores, la visión de la oportunidad, de la solución y el modelo de negocios. Mi rol hoy es apoyar el desarrollo de la compañía desde mi experiencia", cuenta Gillet.

Luego de la primera etapa de validación con sus clientes, esperan crecer en la cantidad de obras donde CanarIA esté presente y ampliarse a la minería. "Además buscamos continuar con nuestro *roadmap* de desarrollo de CanarIA, donde queremos que sea cada vez más inteligente y un mejor 'colega' que ayude a miles de trabajadores a cuidar la seguridad de su lugar de trabajo", sostiene Sebastián Flores, CEO de Neos AI, quien cita como ejemplo de caso de uso a la constructora Eurocorp, donde con CanarIA han podido detectar un 40% más precursores de peligros y disminuido el tiempo de respuesta en torno a 30%. "Es decir, identificamos más y nos demoramos menos", destaca.

ACOGERÁ AL CENTRO TECNOLÓGICO DE MANUFACTURA AVANZADA E INDUSTRIA 4.0, LUEGO QUE SE DIERA A CONOCER QUE, EN CONJUNTO CON LA UDEC Y LA UBB, SE ADJUDICARON EL CONCURSO IMPULSADO POR CORFO.

mente llegamos con la Universidad de Concepción al C4i para ellos, era muy atractivo mudarse de casa y se cruzó esto con el proyecto Corfo del Centro de Manufactura Avanzada e Industria 4.0, y aparece también entonces en ese minuto, la Universidad del Bio-Bio interesada, y armamos esta presentación conjunta del proyecto".

Luego del cierre de las operaciones de Huachipato, a fines de 2024, su gerente general, Jean Paul Sauré, cuenta que vino un proceso de revisar lo que es el propósito y el quehacer de la empresa, y se redefinieron como una especie de "agente de innovación industrial sostenible" desde la Región del Biobío. "En el fondo, Huachipato quiere hacer eco de su historia en la zona, en la cual impulsó el desarrollo industrial del Biobío, literalmente, desde la nada misma", asegura Sauré. En esa línea, definieron cuatro ejes de desarrollo: logístico portuario, área industrial pura, biodiversidad y conservación, e innovación industrial. "Partimos muy abiertamente, conversando hace tiempo, y rápidamente

Fue justamente con esa propuesta que la Universidad de Concepción (UdeC), Huachipato y la Universidad del Bio-Bio (UBB) hicieron noticia hace unos días, luego de que se diera a conocer que estos tres actores implementarán el nuevo Centro Tecnológico de Manufactura Avanzada e Industria 4.0 en la Región del Biobío, tras adjudicarse el concurso impulsado por Corfo en el marco del Programa de Desarrollo Productivo Sostenible (DPS). El centro operará desde el *hub* de innovación industrial de Huachipato, donde contará con 2.500 m² de oficinas, laboratorios y talleres, además de 150 hectáreas industriales para pilotaje y escalamiento tecnológico. La infraestructura incluirá una inversión en equipamiento superior a los US\$2 millones, laboratorios de manufactura avanzada, inteligencia artificial, prototipado y espacios para el desarrollo de nuevas empresas tecnológicas, según dieron a conocer en un comunicado. "Nos hace mucho sentido instalarlo en Huachipato, dado que en la zona que es el jardín, nosotros tenemos una infraestructura muy interesante, que es el casino", dice Sauré. "Tiene una posición privilegiada, vistas que inspiran al mar y el bosque, entonces de verdad el lugar está pintado para instalar cualquier tema de innovación, y en particular el C4i, que es el que se estaría mudando primero hacia allá. De lo que es innovación, nosotros igual estábamos tra-

bajando con otros desafíos, no solamente el C4i, a pesar de que en este minuto es el proyecto más grande de todos", agrega. En ese sentido, quieren instalar otras empresas más pequeñas o tener clústeres vinculados a otros procesos de innovación. "El centro existe desde hace bastante tiempo y tiene un portafolio de 450 empresas, en el cual se les da asesoría, capacitación, distintos servicios tecnológicos para poder ayudarles a los procesos de transformación tecnológica, en sus unidades de negocio y todo. Y el proyecto Corfo que va a tomar el centro, que actualmente está ubicado en Concepción y llevarlo hacia Talcahuano, hacia las instalaciones de Huachipato, comienza oficialmente en enero", puntualiza Pablo Aqueveque, director del Centro para la Industria 4.0 de la U. de Concepción. Para el primer año, cuenta, tienen metas bastante claras. Por ejemplo, quieren superar las 70 asistencias tecnológicas a empresas. "Creemos que esta alianza es estratégica y que integra las capacidades territoriales, que es lo que queremos poner al servicio de la región, en definitiva", valora Claudia Muñoz Sanguinetti, vicerrectora de Investigación y Postgrado de la UBB. "Para nosotros, justamente, es un punto de interés continuar desarrollando el *hub* de innovación. El C4i es el gran impulso inicial, pero en ningún caso es donde termina; tiene que seguir adelante", anticipa Sauré.



El nuevo centro estará emplazado en la zona del casino de Huachipato.

HUACHIPATO